Manager en mode collaboratif et développer l'intelligence collective

Ref. MA06

Programme daté du 05/01/2026
Version 1 - Rédacteur : M. BERGERON

Passez en mode collaboratif, en renforçant dans vos équipes les notions de responsabilité, de coopération et de transversalité. Vous apprendrez à développer une pratique et une posture managériale plus agiles.

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- S'approprier et favoriser la transition vers une organisation plus collaborative
- Adopter une posture qui favorise l'agilité et la prise d'initiatives de son équipe
- Mobiliser l'intelligence collective en expérimentant de nouvelles formes de collaboration

Type	**Présentiel en INTRA** (dans vos locaux et réservée aux salariés de votre entreprise)
Durée	**2 jours** (14 h)
Tarif	**2 800 € HT** (pour l'ensemble du groupe)

Public	Pré-requis	Nombre de participants mini/maxi
Dirigeant, manager de proximité, responsable d'équipe, de tout secteur d'activité, souhaitant intégrer des techniques de management collaboratif à sa pratique quotidienne	Avoir suivi une formation aux fondamentaux du management ou avoir acquis des bases par une première expérience de management d'équipe	Nombre minimum : 3 Nombre maximum : 8

Programme

S'approprier les fondamentaux du management collaboratif

- Identifier les limites des modes de management classiques
- Distinguer participatif, coopératif et collaboratif
- Intégrer les 4 piliers du management collaboratif

Animer le collectif pour mieux collaborer ensemble

- Développer la responsabilité individuelle et favoriser l'autonomie de l'équipe
- Favoriser la co-construction la coopération et la transversalité
- Installer une culture de la confiance, de l'initiative et du Test & Learn
- Renforcer le bien-être ensemble et le plaisir au travail

Déployer des méthodes et ateliers favorisant l'intelligence collective

- Maitriser les principes et la matrice d'un atelier collaboratif
- Encourager le « Tous pour un » grâce aux ateliers de co-développement
- Développer la pensée latérale grâce aux chapeaux de Bono
- Favoriser l'agilité et la créativité grâce au Speed Boat

Mettre en œuvre le management collaboratif avec l'équipe

- Accompagner le changement et prendre en compte les résistances
- Eviter les écueils et les pièges du collaboratif
- Faciliter la transition et intégrer avec succès les nouveaux outils

Modalités et délai d'accès

Audit des besoins et questionnaire de positionnement en amont de la formation
Délai de mise en œuvre de la formation sur site sous 15 à 60 jours suivant la demande

Moyens pédagogiques et techniques

Apports théoriques et pratiques à l'aide de supports visuels : concepts, outils et méthodes
Tests et auto-diagnostics
Cas pratiques issus des situations clients
Mises en situation et jeux de rôles
Réflexions de groupe et échanges de bonnes pratiques guidés par le formateur
● Support pédagogique remis aux stagiaires

Modalités de suivi et d'évaluation

● Feuilles d'émargement par demi-journée
Evaluation tout au long de la formation par des exercices pratiques et des mises en situation
Evaluation en entrée et en sortie par test et QCM pour valider les compétences acquises
Questionnaire de satisfaction en fin de session
● Attestation remise à l'issue de la formation

Accès aux personnes en situation de handicap

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité. Nous sommes en relation avec l'AGEFIPH pour vous accompagner.

Nom et profil du formateur	Contact
Le formateur, Michaël BERGERON, est expert du management et de la relation client. Titulaire d'un Master 2 en Marketing-Vente, il a occupé pendant plus de 15 ans des postes de manager opérationnel et de direction en entreprise, notamment dans la distribution.	Michaël BERGERON m.bergeron@acme-formation.fr 06 84 50 34 81